

TOOLKIT Bekend maakt Bemind



2. Tips

Op deze pagina vindt u concrete tips om een succes te maken van samenwerking tussen organisaties van oudere migranten en patiëntenorganisaties. Deze zijn gebaseerd op de ervaringen in Bekend maakt Bemind.

2.3. Algemene tips voor samenwerking

- De 'cultuur' in patiëntenverenigingen en organisaties van oudere migranten is vaak heel verschillend. Neem tijd om aan elkaar te wennen en vertrouwd met elkaar te worden. Investeer in elkaar.



- Uitgangspunt voor een succesvolle samenwerking ligt in gelijkwaardigheid. Dat geldt voor beide kanten. Dat wil zeggen: verdeel onderling de taken en neem ieder verantwoordelijkheid. Leg elkaar uit hoe u gewend bent te werken, wat voor uw organisatie gebruikelijk is. Maak andere manieren van werken bespreekbaar in een sfeer van gelijkwaardigheid. De ene manier is niet per se beter of effectiever dan de andere. Maar wees ook flexibel naar elkaar toe.

- Erken de verschillen die er wellicht zijn. Geef ruimte aan verschillen, ze mogen er zijn.
- Migrantenouderen hebben doorgaans maar heel weinig te besteden. Ga er dus niet van uit dat een bijeenkomst van een patiëntenvereniging met oudere migranten leidt tot nieuwe leden. De behoefte aan informatie en delen in ervaringskennis is wel heel groot. Een heel belangrijke motivatie voor samenwerking!
- Benut elkaars kwaliteiten. Misschien ben je anders in je manier van werken, maar zie ook wat de ander te bieden heeft.
- In het algemeen geldt: vertrouwen groeit als je dingen samen doet.

Hoewel we vooraf dachten dat er veel verschillen zouden zijn tussen hoe onze vrijwilligers en oudere migranten met hun ziekte om zouden gaan, werd bij de bijeenkomsten duidelijk dat deze verschillen lang niet altijd zo groot zijn. Ik vond het mooi om te zien hoe stil het werd als een van onze vrijwilligers vertelde over zijn ervaringen met de ziekte. Je zag dat deze ervaringsverhalen herkend werden en een ijsbreker waren om verder met elkaar in gesprek te gaan.

Medewerker patiëntenorganisatie